



COMUNE DI MOMO
(PROVINCIA DI NOVARA)

VERBALE DI SELEZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2018

DECORRENZA ECONOMICA GENNAIO 2018

L'anno duemilaDICIANNOVE il giorno 28 del mese di MARZO alle ore 17.00, presso la sede Municipale in Via Squarini n. 2

PREMESSO:

- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 83 in data 15.11.2018, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato l'iter per progressioni orizzontali anno 2018, dando atto della ricorrenza economica di riconoscimento di dette progressioni orizzontali riferite al personale dipendente, a decorrere da gennaio 2018;
- che con determina del Responsabile del servizio n. 249 del 29.11.2018, è stato approvato l'indizione e pubblicazione del bando di selezione per le progressioni economiche orizzontali anno 2018;
- che il bando prot. 6211 in data 05.12.2018, è stato pubblicato dal 05.12.2018 al 19.12.2018, con avviso di presentazione delle domande di partecipazione entro le ore 12.00 del 19.12.2018.

PRESO ATTO:

1) – dei requisiti di partecipazione previsti al punto 1) rispettivamente:

- dipendenti in servizio alla data del 31/12/2017
- abbiano maturato almeno 24 (ventiquattro) mesi di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si intende richiedere la progressione;
- non abbiano ottenuto una valutazione insufficiente della prestazione lavorativa svolta negli ultimi due anni di servizio prestati nella posizione economica immediatamente inferiore;
- non siano incorsi in sanzioni disciplinari di qualsivoglia natura nell'ultimo biennio.

2) dei requisiti di selezione previsti al punto 3) rispettivamente:

la selezione sarà effettuata sulla base degli indicatori di seguito elencati, valutati secondo il sistema di apprezzamento previsto dagli artt. 10 del Contratto Integrativo decentrato (C.I.D.) sottoscritto in data 09.05.2014, cui si rinvia:

a) Risultati ottenuti, con un peso massimo del 40%, ripartito:

- a1) per il 20% ai risultati ottenuti;
- a2) per il 20% all'impegno e alla qualità della prestazione individuale.

b) Maturato minimo anzianità servizio, nella categoria economica di almeno due anni, con un peso massimo del 40%.

c) Arricchimento professionale, riferito ad interventi formativi e di aggiornamento, con un peso massimo del 20%.

La metodica valutativa si fonda su un sistema numerico inteso ad assegnare, a ciascun elemento d'apprezzamento individuato, uno specifico valore quantitativo, nell'ambito di un punteggio complessivo conseguibile da ciascun candidato alla selezione pari a 100.

Dato il valore massimo globale di progressione pari a 100, a ciascun elemento valutativo viene riconosciuto un valore massimo parziale differenziato.

Il punteggio minimo da conseguire da parte di ciascun candidato per concorrere alla posizione economica successiva è pari a 80 (ottanta).

3) della formulazione ed approvazione della graduatoria previsti al punto 4, con cui:

Il punteggio complessivo finale sarà costituito dalla somma dei punteggi parziali su ciascuno degli indicatori individuati.

✓
C

La graduatoria di merito viene redatta per categoria in base alla votazione raggiunta da ciascun dipendente in sede di valutazione dell'attività svolta nell'annualità 2017 e precedenti.

La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'art. 19, comma 2, lett. a), del D.Lgs. n. 150/2009, per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche.

In caso di ulteriore parità tra due o più candidati sarà data precedenza a quello con maggiore anzianità nella posizione economica e, a seguire, a quello con maggiore anzianità di servizio nella categoria. Da ultimo, sarà data precedenza al dipendente più anziano d'età.

DATO ATTO:

- dell'individuazione della Commissione giudicatrice, nella persona del Segretario Comunale che al termine delle operazioni, trasmette la documentazione completa all'ufficio personale per l'approvazione definitiva e la pubblicazione delle graduatorie.

- che entro giorni 15 (quindici) dalla pubblicazione delle graduatorie, il dipendente, in relazione ai punteggi attribuiti, può presentare ricorso all'apposito Comitato presieduto da un Segretario comunale esterno e composto da un rappresentante dell'Amministrazione e da un delegato indicato unitariamente dalle RSU e OO.SS.

OSSERVATO:

- che entro la data di scadenza del bando, sono pervenute le domande rispettivamente:

1) con nota in data 05.12.2018 prot. 6213, del dipendente OIOLI GLAUCO, dipendente di questo Comune inquadrato nella categoria economica C/1;

2) con nota in data 14.12.2018 prot. 6418, del dipendente BONSIGNORE PAOLO, dipendente di questo Comune inquadrato nella categoria B/4;

3) con nota in data 14.12.2018 prot. 6420, del dipendente TICOZZI ALBERTO, dipendente di questo Comune inquadrato nella categoria B/4;

4) con nota in data 19.12.2018 prot. 6469, del dipendente CAVAGLIANI GIOVANNI STEFANO, dipendente di questo Comune nella categoria C/4.

RITENUTO:

- ai fini della valutazione e per l'attribuzione dei punteggi derivanti, di tenere conto:

a) rispetto ai risultati annui derivanti della valutazione, attraverso gli atti in possesso dell'Amministrazione e/o richiesti all'interessato;

b) per le esperienze maturate ed arricchimento professionale degli atti dichiarati e del curriculum reso dal dipendente interessato, riferiti a decorrere dall'ultima progressione maturata da ogni singolo dipendente, poiché già oggetto di valutazione a tale fine, fino al 31.12.2017;

c) di limitare inoltre la valutazione agli ultimi tre anni, tenuto conto della mancata comparazione a fronte dell'assenza di ulteriori domande, poiché sufficiente onde verificare il possesso dei requisiti previsti dal bando, tenuto anche conto dei criteri previsti dal C.I.D. già richiamato.

IL SEGRETARIO COMUNALE

CONSIDERATO

Il riscontro operato, in presenza degli indicatori pre-definiti su indicati, per cui si è basato in buona sostanza nella traduzione in punteggio di ogni singolo criterio, con la peculiare e prevalenza dei tre criteri risultati conseguiti, delle esperienze acquisite e delle prestazioni rese con arricchimento professionale, in quota percentuale (100/100).

Sulla base delle domande pervenute da parte di n. 04 dipendenti e rispetto quindi a quanto da questi dichiarato e cognito, si è potuto riscontrare, sia dei requisiti conseguiti, dell'esperienza acquisita e l'arricchimento professionale, per ogni unità di personale considerato, tradotto poi quale risultano nell'unità scheda riepilogativa, in cui i dipendenti ammessi alla progressione orizzontale sono:

a) per la categoria B:

- 1) TICOZZI Alberto, attuale B/4 dal 01.07.2010 – punteggio 92,84/100
- 2) BONSIGNORE Paolo, attuale B/4 dal 01.07.2010 – punteggio 81,35/100

b) per la categoria C:

- 1) OIOLI GLAUCO, attuale C/1 dal 15.10.2012 – punteggio 97,85/100
- 2) CAVAGLIANI Giovanni Stefano, attuale C/4 – punteggio 86,05/100

CONCLUSIONI

Lo scrivente, in forza della deliberazione della Giunta Comunale n. 83/2018, e del conseguente bando di indizione, chiamato a formulare la valutazione richiesta, ritiene di rimettere all'Amministrazione la valutazione sintetica finale come collegamento tra esito della valutazione e accesso alla progressione orizzontale su richiamata.



Il segretario comunale
Dott. Michele Gugliotta