



# COMUNE DI MOMO

Provincia di NOVARA

**DETERMINAZIONE  
AREA AFFARI GENERALI  
N. 144 DEL 14/06/2023**

**OGGETTO:**

**APPROVAZIONE DI AVVISO DI SELEZIONE, RISERVATO AL PERSONALE IN SERVIZIO NELL'ENTE,  
PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE 2022.**

L'anno duemilaventitre del mese di giugno del giorno quattordici nel proprio ufficio,

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**Visto** il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 18/07/2013;

**Preso atto che** con Deliberazione n. 03 del 20/01/2023 la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo integrativo Decentrato anno 2022;

**Rilevato che:**

- all'articolo 2 dell'allegato A del Contratto decentrato normativo 2019-2021 si prevede che le **progressioni orizzontali** sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione media della performance individuale del triennio precedente all'anno di riferimento, integrate dall'esperienza, intesa quale insieme delle cognizioni e delle abilità acquisite dal lavoratore in ambito operativo, anche a seguito di interventi formativi e di aggiornamento, che consentono di gestire anche le situazioni più difficili e complicate con risolutezza e determinazione, maturata nell'ambito professionale di inquadramento, prendendo a riferimento l'ultimo triennio;
- nell'accordo economico per l'anno 2022, sottoscritto in data 17/10/2022, si demanda al Responsabile Amministrativo l'indizione di una procedura selettiva per l'attribuzione di n. 2 progressioni economiche all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Momo, aventi titolo a partecipare alle selezioni, appartenenti alle categorie C e D destinando a tal fine risorse stabili del fondo **per euro 2.000,00** per assicurare l'attribuzione di almeno una progressione per ciascuna categoria C e D, mentre la decorrenza

individuata è il 01/01/2023 e possono partecipare alla selezione per la progressione economica i dipendenti dell'ente, comprese le posizioni organizzative, che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a. Essere dipendente dell'Ente, in servizio a tempo indeterminato, al 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello della selezione;
- b. Aver maturato, alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello della selezione, un periodo di permanenza nella posizione economica inferiore di almeno 24 mesi;
- c. non aver ricevuto una valutazione media insufficiente della prestazione lavorativa svolta negli ultimi tre anni di servizio, inferiore al 50% del punteggio massimo ottenibile;
- d. non essere incorsi in sanzioni disciplinari di qualsivoglia natura nell'ultimo biennio.

- In relazione al punteggio ottenuto, sono elaborate graduatorie differenziate per Categoria, al fine di garantire una più omogenea distribuzione delle nuove progressioni tra i vari livelli professionali, secondo criteri concordati tra le parti. A tal fine, nell'ambito delle risorse assegnate alle nuove P.E.O. e contrattate ai sensi dell'art. 1 comma 2, le parti individuano distinti budget da assegnare a ciascuna Categoria. Per ciascuno sviluppo economico orizzontale da attribuire si calcola il rispettivo costo: le progressioni sono attribuite a partire dal dipendente con il punteggio più elevato fino a concorrenza del budget assegnato per ogni Categoria, garantendo comunque almeno una progressione per ciascuna categoria. A parità di punteggio, la progressione viene attribuita, in primo luogo, al dipendente inquadrato nella categoria più bassa, e poi nella posizione economica più bassa. In caso di ulteriore parità, sarà data precedenza al candidato con maggiore anzianità di servizio nella categoria. Da ultimo, prevale la maggiore età anagrafica. Le Parti concordano che gli eventuali residui fra le somme attribuite alle varie categorie saranno ridistribuiti secondo il seguente meccanismo di scorrimento: partendo dalla categoria più bassa, in caso di resti che non permettano la fruizione di ulteriori progressioni a quel livello, gli importi residui vengono trasferiti alla categoria superiore e così via fino alla categoria D. Nel caso in cui l'importo destinato a tale ultima categoria non sia sufficiente ad assegnare una o più progressioni, l'importo residuo sarà riassegnato alla categoria immediatamente inferiore, fino ad arrivare a quella più bassa fino ad assorbimento completo;

**Ritenuto** di provvedere all'approvazione dell'avviso di selezione e della relativa domanda di partecipazione alla procedura progressione orizzontale per l'anno 2022 e di confermare, cosiccome negli anni precedenti il termine di 10 giorni dalla data di pubblicazione in albo pretorio per la presentazione delle domande;

**Visto** l'allegato schema di avviso di selezione e di domanda di partecipazione, approntati dal Segretario Comunale, allegati al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

**Visti** gli artt. 107 e 147 bis del D. Lgs. 267/2000, relativi rispettivamente alle prerogative attribuite ai Responsabili dei Servizi ed all'espressione del parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e correttezza amministrativa dell'atto;

## DETERMINA

*(le premesse costituiscono parte integrante del presente dispositivo)*

- 1. di approvare** gli uniti schemi di avviso di selezione e modello di domanda di partecipazione alla selezione per l'attribuzione di n. 2 progressioni orizzontali nella categoria, di cui almeno una in ciascuna categoria C e D , e con decorrenza dal 01/01/2023.
- 2.** di fissare al 17 luglio ore 12.00 il termine ultimo di presentazione delle domande.
- 3.** di pubblicare il presente atto all'Albo Pretorio on line, ai sensi dell'art. 32 della L. 69/2009 nonché nella sezione bandi e concorsi di Amministrazione trasparente, sul sito web del Comune.

**Il Segretario Comunale**  
Dott. Armando Passaro

N° 292 del Registro delle pubblicazioni all'Albo Pretorio

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 16/06/2023, come prescritto dall'art. 124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i..

Momo, li 16/06/2023

Il Messo Comunale