



COMUNE DI MOMO

Provincia di NOVARA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.49

OGGETTO:

APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE COMUNE DI MOMO.

L'anno duemiladiciassette addì ventidue del mese di giugno alle ore diciotto e minuti zero nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. avv. Michela LEONI - Sindaco	Sì
2. Massimo MARCHETTI - Vice Sindaco	Sì
3. dott. Marco MARIAZZI - Assessore	Giust.
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	1

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Signor dott. Michele GUGLIOTTA il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. avv. Michela LEONI assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE COMUNE DI MOMO.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che la legge delega 4 marzo 2009 n. 15, ed il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i., hanno introdotto nell'ambito delle pubbliche amministrazioni il concetto di performance organizzativa ed individuale;
- che l'articolo 7 del decreto legislativo come modificato dal recente art. 5 del D.Lgs. del 25.5.2017 n. 74, dispone, in particolare, che le predette amministrazioni assicurino la valutazione annuale della performance organizzativa e individuale e che, a tal fine, le stesse adottino, con apposito provvedimento, il "Sistema di misurazione e valutazione della performance";
- che Il medesimo articolo al comma 2 lettera a), assegna la funzione di misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura organizzativa nel suo complesso, all'Organismo indipendente di valutazione della performance;
- che l'articolo 8, come modificato dall'art. 6 del D.Lgs. 74/2017 su citato, definisce gli ambiti di misurazione e valutazione della performance organizzativa e l'articolo 9, nell'introdurre la performance individuale, distingue tra la valutazione dei Dirigenti/Responsabili di servizio e la valutazione del personale con qualifica non dirigenziale, stabilendo espressamente:
 - a. che la misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, al raggiungimento di specifici obiettivi individuali, alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate, alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi;
 - b. che la misurazione e la valutazione della performance individuale del personale sono effettuate dai dirigenti e che esse sono collegate al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali, nonché alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi;

Preso atto:

- che il Piano della Performance è il documento dove sono esplicitate le caratteristiche del modello complessivo di funzionamento alla base dei sistemi di misurazione e valutazione.

Atteso:

- che in esso sono esplicitati gli indirizzi e gli obiettivi strategici operativi e, quindi, i relativi indicatori e valori programmati per la misurazione e la valutazione dei risultati da conseguire che, nel caso di specie, si riferiscono attualmente al DUP (Documento Unico di Programmazione), al P.E.G./PRO;

Richiamato:

- il provvedimento del Sindaco con il quale è stato nominato l'Organismo Individuale di Valutazione della Performance nella persona del Dott. Diego SPADAFORA;

Preso atto:

- atto che l'Organismo di cui sopra annovera, tra i suoi compiti, tutte le funzioni attribuite dall'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009 come modificato dall'art. 11 del D.Lgs. 74/2017, ed in particolare:
 - verificare la corretta ed economica gestione delle risorse del Comune, nonché la congruenza dei risultati gestionali con gli indirizzi e gli obiettivi politici di programmazione.;
 - determinare annualmente i parametri di riferimento del controllo anche sulla base delle indicazioni degli organi di vertice politici e a questi riferisce sull'andamento della gestione sia in corso di esercizio che al termine dello stesso;
 - adottare le metodologie permanenti di valutazione del personale dipendente, nonché alla graduazione dell'indennità di posizione dei Dirigenti e alla valutazione della retribuzione di risultato;

- supportare il Comitato di Direzione nella graduazione dell'indennità di posizione delle Posizioni Organizzative e i Dirigenti nella valutazione della retribuzione di risultato delle medesime; - promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- comunicare tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti e all'Ispettorato per la funzione pubblica
- validare la Relazione sulla performance e assicurarne la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi secondo i disposti di legge e dei contratti collettivi nazionali e dei contratti integrativi, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- proporre, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi;
- verificare i risultati e le buone pratiche in particolare quelle di promozione delle pari opportunità;

Ritenuto:

- necessario approvare apposito documento che definisca i criteri e le metodologie per la misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale dell'amministrazione comunale di Momo (NO), proposto dall' Organismo Individuale di Valutazione della Performance, secondo i principi dettati dal decreto legislativo 150/2009 come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, pur in assenza dalle nuove linee del Dipartimento della funzione pubblica per la valutazione, trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche ai sensi dell'articolo 13 del predetto decreto, nonché, dal regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Dato atto:

- che il documento è finalizzato a comunicare e a realizzare le strategie dell'amministrazione rivolte al soddisfacimento dei bisogni della collettività, nonché alla crescita delle competenze professionali dei singoli dipendenti e delle unità organizzative impegnati nell'erogazione dei servizi, anche attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati ottenuti;

Atteso.

- che il sistema assicura pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza e coinvolgimento dei cittadini e degli utenti dei servizi nella rendicontazione e nella valutazione dei risultati dell'attività amministrativa;

Considerato:

- che il documento è stato oggetto di accordo con le OO.SS. ed RSU di cui al verbale in data 01.06.2017, tenuto conto dell'informazione preventiva;

Appurato:

- che, per quanto attiene alla retribuzione di premio collegato alla performance individuale prevista al punto 6.2.1.10 sarà trasmessa successivamente alle OO.SS. la proposta con il numero delle fasce, la percentuale di personale e di risorse, previa definizione da parte della Giunta Comunale, per avviare attività di contrattazione, così come previsto al punto 6.2.1.11;

Preso atto:

- del parere favorevole del Responsabile del servizio dell'Area Amministrativa in ordine alla regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49 del D. LGS. 267/2000 e s.m.i.;

Atteso:

- che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrata, per cui è possibile prescindere dall'acquisizione del parere di regolarità contabile;

Osservato la competenza della Giunta comunale ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Con voti unanimi, espressi per alzata di mano.

DELIBERA

1) Di approvare il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, predisposto dall'Organismo individuale di valutazione della Performance che, allegato al presente provvedimento sub A) e relativi allegati, ne forma parte integrante e sostanziale.

2) Di dare atto che il documento è stato oggetto di accordo con le OO.SS. ed RSU di cui al verbale in data 01.06.2017;

3) Di dare altresì atto che, per quanto attiene alla retribuzione di premio collegato alla performance individuale prevista al punto 6.2.1.10 sarà trasmessa successivamente alle OO.SS. la proposta con il numero delle fasce, la percentuale di personale e di risorse, previa definizione da parte della Giunta Comunale, per avviare attività di contrattazione, così come previsto al punto 6.2.1.11;

4) Di dichiarare, con separata votazione unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del d:Lgs. 267/2000 e s.m.i..

=====

Letto, confermato e sottoscritto
Il Sindaco
F.to : avv. Michela LEONI

Il Segretario Comunale
F.to : dott. Michele GUGLIOTTA

Parere di regolarità Tecnico Contabile ai sensi dell'art. 49 Decreto legislativo 267/00

Sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, come modificato dall'art. 3 del D.L. n. 174/2012, i pareri di cui al seguente prospetto:

IL RESPONSABILE del Servizio Competente	In ordine alla regolarità tecnica: PARERE FAVOREVOLE Momo, IL RESPONSABILE F.to: dott. Michele Gugliotta
IL RESPONSABILE del Servizio Finanziario	In ordine alla regolarità contabile: PARERE FAVOREVOLE Momo, IL RESPONSABILE F.to:: dott. Michele GUGLIOTTA =====

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N 359 del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 23/08/2017, come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Momo, lì 23/08/2017

Il Messo Comunale
F.to:Osvaldo Casagrande

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione:

Ai Signori Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

Momo, lì 23/08/2017

Il Segretario Comunale
dott. Michele GUGLIOTTA

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

li, _____

Il Segretario Comunale
dott. Michele GUGLIOTTA

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 22-giu-2017

➔ Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)

Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Il Segretario Comunale
F.to: dott. Michele GUGLIOTTA