



COMUNE DI MOMO

Via Squarini, 2 – C.A.P. 28015 – P. IVA:00265210030
Telefono 0321 926021 Telefax 0321 926186
protocollo.momo@cert.ruparpiemonte.it

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Alla c.a. del Sindaco,
Della Segretaria Comunale,
Dei titolari di Posizione Organizzativa

Verbale n° 01/2023

Nel giorno 07 mese dicembre anno 2023 in sede esterna al Palazzo Comunale si è riunito il Nucleo di Valutazione, monocratico in persona della scrivente, in seduta sul seguente ordine del giorno:

1. Validazione Piano delle Performance 2023

Il Nucleo di Valutazione

verifica che il Piano delle Performance in fase di adozione con Delibera di Giunta comunale, sia coerente:

- con quanto previsto dall'art. 4 comma 2 del Dlgs. 150/09 e s.m.i., ovvero adeguato alla corretta applicazione del ciclo di gestione della performance articolata nelle seguenti fasi
 - “a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e deirispettivi indicatori;
 - b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
 - c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
 - d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
 - e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
 - f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.”
- con i criteri espressi nell'art. 5 comma 2 del D.lgs 150/09 in merito alla definizione di obiettivi ovvero
 - a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;
 - b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
 - c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
 - d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;
 - e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da



COMUNE DI MOMO

Via Squarini, 2 – C.A.P. 28015 – P. IVA:00265210030
Telefono 0321 926021 Telefax 0321 926186

protocollo.momo@cert.ruparpiemonte.it

comparazioni con amministrazioni omologhe (banchmarking);

- f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;
 - g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.
- con quanto previsto dall'art. 9 del Dlgs 150/09 commi 1 e 2 ovvero "Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale";
 - con quanto previsto dalla vigente normativa in materia di prevenzione corruzione e Trasparenza, in particolare con quanto disposto dalla deliberazione N. 831/2016 ANAC, e che valuta la coerenza tra gli obiettivi strategici del Dup e quelli gestionali del Peg-Performance con il PTPCT dell'Ente.
 - con quanto previsto dall'art. 80 comma 2 del CCNL 2019 - 2021 del 16.11.2022 ovvero "Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 2, sono destinate ai seguenti utilizzi:
 - a) premi correlati alla performance organizzativa;
 - b) premi correlati alla performance individuale".(.....);

In tal senso il Nucleo ritiene di procedere alla validazione degli obiettivi e degli indicatori proposti per la misurazione della performance collegata a ciascun obiettivo, attestando altresì che tali obiettivi sono gli unici su cui, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della produttività.

Il Nucleo richiede di ricevere il Piano Performance definitivo approvato con Delibera di Giunta, e di essere reso edotto in merito a qualsiasi variazione sia apportata rispetto alla bozza che qui si intende validata, in modo da procedere alla pesatura, con successivo verbale, degli obiettivi definitivi ai fini della corretta indicazione del valore di ciascuno di essi rispetto al sistema complessivo.

Si evidenzia che, nel predisporre il Fondo Incentivante, si dovrà tener conto che l'inserimento di eventuali somme variabili, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 2019 - 2021, siano:

1. destinate effettivamente al finanziamento della produttività, ovvero correlate alla performance come soprspecificato;
 2. accertate nelle disponibilità di bilancio da parte del collegio dei revisori;
- comunicare al Nucleo, per le attestazioni di propria competenza.